

Document Type / Tipo documento:

POLICY
POLITICA

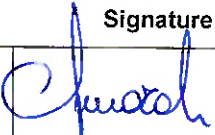
Document Title/ Titolo documento:

INTEGRATED POLICY
POLITICA INTEGRATA
(EN-IT)

N. Doc.:

PO.QUA.004

Rev. 00

	Name	Function	Date	Signature
Approved by	F.Marabese	Sole Administrator	16/02/2026	
Executed by	A.Deppieri	QHSE Manager	16/02/2026	
Document Classification	☐ PUBLIC ☐ PRIVATE ☒ PRIVATE SHARED ☐ CONFIDENTIAL			







POLICY AND OBJECTIVES

HEALTH AND SAFETY, SOCIAL ACCOUNTABILITY, GENDER EQUALITY, ENVIRONMENT, ENERGY, INFORMATION SECURITY, QUALITY AND BIM METHODOLOGY

The integrated policy defined by SEINGIM Group constitutes the foundations of the management system for Health and Safety, Social Responsibility, Gender Equality Management System, Environment, Energy, Quality and BIM; politics provides the framework for achieving objectives and consolidating the image of the group by strengthening its identity.

The SEINGIM Group wants to be among the leading engineering, management, *training*, works management and commissioning service companies at a national and international level, committing itself every day to developing and improving its capabilities to offer innovative and integrated products/services to its customers with the aim to consolidate and strengthen its leadership in the reference markets by creating conditions to guarantee the protection of the environment, the health and safety of its employees and collaborators, the information security, the safety of the products resulting from its engineering by implementing socially responsible commercial practices.

The companies of the SEINGIM Group carry out their activities in accordance with the Vision, the Mission and the values indicated in the ethical and organizational code, adopting the criteria of conduct and the principles of correctness and transparency which contribute to orienting behavior towards the principles of social responsibility and of the sustainable development of environmental protection and improvement, of the protection of Health and Safety in the workplace, of quality and continuous improvement, of technological innovation and the efficiency of all services provided, ensuring its contribution to the development of the territories in which they operate, aiming for the most complete and total conformity of the products and services to achieve the satisfaction of the stakeholders, in particular of their Customers, aiming for the most complete and total conformity of the products and services provided to the contractual needs of the Customers.

This is the premise for company development according to internal organizational rules capable of continuously directing the entire range of phases of its processes, giving particular attention to those that have the greatest influence on the qualitative level of performance.

SEINGIM considers **information security** an **essential factor** for safeguarding its own information assets and those of its clients. Furthermore, it views information security as a **strategic advantage** that can be readily leveraged in the provision of services.

The pillars on which the SEINGIM Group bases its strategy aim to:

- the promotion of **leadership** as one of the management principles of the group's companies;
- compliance with applicable laws and regulations (**legislative compliance**) which are also inspired by the criteria of correctness, loyalty and moral integrity regarding the **prevention and fight against corruption**, in Italy and in any country where SEINGIM operates, with the involvement of employees, collaborators in any capacity, and all subjects who operate in favor and/or under the control of SEINGIM;
- compliance with the standards identified in the Integrated Management System (Health and Safety, Social Responsibility, Environment, Energy, Quality and BIM), and with the tools of the **International Labor Organization**;



- adopt a **risk-based thinking approach**, and therefore promote a common risk management model based on a continuous analysis of the organisation's context, the needs and expectations of interested parties aimed at reducing the impact on the company by conducting proactive actions;
- ensure an increasingly high level of health and safety in every activity that involves risks to the health and safety of employees at work, through the consolidation of the culture of risk management, prevention, ensuring protection measures and implementing monitoring and analysis of the effects achieved with the aim of **zero accidents and environmental incidents**;
- establish **responsibilities and procedures** to ensure **adequate management of direct and indirect health and safety aspects** relating to the activities of the SEINGIM Group and implement adequately to ensure that psychotropic substances are not used in all workplaces which could compromise the work performance and safety of workers;
- promote internal health and well-being to guarantee the conditions for the development of human capital in compliance with mandatory laws and regulations in the **management of health and safety in the workplace**, aimed at protecting, defending and safeguarding the physical and mental well-being of each worker;
- **protection and safeguarding of the environment**, the prevention and reduction of environmental aspects in normal, abnormal and emergency conditions;
- implementation of measures aimed at **preventing environmental accidents (pollution)** and, in the event of an occurrence, guaranteeing an adequate response;
- implementing correct management of **urban and special waste** deriving from its activities, minimizing its generation and ensuring its **recycling and/or disposal**;
- guarantee sustainable management of natural resources, **combating the loss of biodiversity and protecting environmental and cultural assets**;
- protect the environment, with **sustainable development, reduction of pollution** and optimal use of resources through the control of significant environmental impacts deriving from its activity, reducing waste and rationalizing the use of natural resources, favoring, where possible, the public transport for work trips;
- management and **improvement of energy efficiency** through the evaluation and monitoring of energy consumption deriving from process activities and the implementation of projects to improve the related performances aimed at the rational use of energy aimed at reducing the **Carbon Foot Print** of SEINGIM companies in the different contexts of the different activities;
- support a **rational use of energy**, so that the SEINGIM Group is able to maintain and continuously increase its efforts to obtain better energy performance and reduced energy use, also thanks to the definition of energy objectives and goals;
- incorporate energy efficiency issues into the decision-making process during **design development** by increasing, where possible, **Energy Saving** measures and promoting the use of renewable energy, **reducing CO₂ emissions**; proposing solutions on systems, equipment, products and services that improve energy performance;
- monitor compliance with all applicable requirements related to **energy aspects**, requested by customers, signed by SEINGIM Group companies or voluntarily;
- affirm through design activities a greater sensitivity towards the issues of **Social Responsibility (Social, Societal, Environmental)**, which at an environmental level, materialize in an increasingly green approach by defining sustainable models of production and consumption;





- **ensure an adequate level of information security** within the scope of data processing services. This involves identifying, assessing, and mitigating risks associated with the underlying processes supporting the services provided.
- **define a set of organizational, technical, and procedural measures** to guarantee compliance with the following fundamental security requirements:
 - **confidentiality**: it ensures the property of information to be known only to those with privileges
 - **integrity**: it ensures the information is complete in its characterization and expression in terms of value and content.
 - **availability**: it ensures the information is accessible and usable when required by processes and authorized users
- continuous reliability, operational continuity, safe use of available company resources, minimizing risks to maintaining the confidentiality of information, in relation to threats and vulnerabilities, guaranteeing the authenticity, integrity, reliability, readability and availability of documents stored in compliance with legislation applicable with a “**privacy by design**” approach;
- adoption and updating of a continuity and **disaster recovery** program for “business critical” processes in order to maintain or promptly restore the functioning of services following incidents;
- the will to actively contribute to sustainable development by adopting applicable **Sustainable Development Goals** in its business strategy, outlined in the **United Nations 2030 Agenda** to pursue an idea of sustainable design and at the service of communities in terms of energy, responsible consumption of resources and of urban regeneration;
- cultivate the value of culture and **dignity of work, inclusiveness, equality and non-discriminatory practices** at all levels of SEINGIM to contribute to the development of a non-violent and inclusive society based on legality;
- full compliance with the legislation in force regarding remuneration, working hours, disciplinary practices, ensuring **freedom of association and the right to collective bargaining for all workers**;
- absolute refusal to resort to forced or compulsory labor and the use of minors, with a commitment to adopt appropriate **remedial actions** in the event of such situations being encountered.
- guarantee the maintenance of the appropriate communication channels (SEINGIM¹ mailbox accessible from the website for dedicated communications; also, to the SQS² certification body or the Social Accountability Accreditation Services (SAAS³) for reports from anyone who encounters problems or needs requests of in-depth information on the topics defined above, with SEINGIM's commitment to always provide adequate feedback;
- strengthen the role of the Seingim Group in civil society, through proactive and constructive actions, with the aim of promoting and encouraging the **cultural, social and economic development of the territory**;
- confirm the commitment to continue along the path of continuous improvement, monitoring progress, **publicly reporting the results and actively involving our stakeholders**.
- achieve **continuous improvement**, understood as a process of professional growth of human resources, of organizational, technological, technical, infrastructural and other conditions and of

¹ segnalazioni@seingim.it

² ignetltd@iqnet.ch

³ info@sa-intl.org



process performance in terms of effectiveness and efficiency and the dissemination of company best practices relating to the application contexts of the management systems adopted (Health and Safety, Social Responsibility, Environment, Energy, Information security, Quality and BIM);

- provide **high quality, reliable and cutting-edge solutions and services**, to present ourselves to our Customers as a trusted partner by promoting the development of projects with the BIM Methodology;
- **encourage the exchange of information** and coordination between project groups, promoting and increasing collaboration between designers during the design process;
- use a variety of recent and innovative digital tools for collaborative design, to generate models that include information attributes (plans, reports, etc.) and to perform simulations and analyzes aimed at interpreting and **resolving conflicts within the federated model**;
- guarantee interoperability between different software platforms with the use of open formats (**IFC**);
- **acquire and maintain the necessary professional competence** through recruitment and training and education, training and information, employees motivation in all corporate areas, relevant to the company;
- **optimize the interaction** between the various **company processes, for efficiency and profit** and try to continuously improve the performance of the individual processes;
- **improve the effectiveness and efficiency** of company processes
- use **concrete data** to define objectives and evaluate their achievement
- **communicate clearly and effectively** with internal and external interested parties;
- **involve staff in achieving business objectives**, allowing them to acquire responsibilities, provide feedback, improve everyone's contribution and stimulate effective internal communication;
- **create an environment** that allows and **stimulates the best performance** from employees, consultants and suppliers;
- **balance operational results and resource expectations**, taking care of the professional growth of people and their involvement with the activities carried out and with the integrated management system;
- **valorising the resources in relation to the work carried out** and the commitment made, with the assignment of concrete recognitions diversified according to the various professional categories;
- **balance job satisfaction and private life of employees** and collaborators;
- **update the skills and knowledge of the Seingim Group staff**, based on the evolution of technologies, the reference context, the organization and the needs of its stakeholders
- define **KPIs** (Key Performance Indicators) and targets and monitor them periodically in order to continuously verify the performance of the Management System processes, the analysis of which constitutes part of the input for the periodic Management Review.
- establish and maintain profitable **partnerships with customers, suppliers and subcontractors** and adopt measures to ensure that quality, environmental and safety management standards are applied;
- to engage Suppliers in complying with the principles of the Integrated Management System (ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 27001, SA 8000, PdR 125, PdR UNI 74/19) to which the company adheres, including through audits by SEINGIM staff;

Classificazione: ☐ PUBBLICO ☐ PRIVATO ☒ PRIVATO CONDIVISO ☐ CONFIDENZIALE



Crea un mondo sostenibile... per favore visualizza il documento in formato elettronico e non stamparlo a meno che non sia davvero necessario

© 2025 This document is the property of SEINGIM ITRE S.r.l. All rights reserved.

- guarantee **control of the entire chain of outsourcers and suppliers**, including those within the company, who support the services of the service management system;
- **compliance with all controls established** for the process phases and the introduction of new controls for phases that reveal deficiencies in this sense;
- **improve internal efficiency** in order to limit process and organizational non-conformities as much as possible;
- improve the organization of work for the **rational use of resources** to provide technologically advanced and easy-to-use solutions;
- identify, **analyze and remove inconsistencies and eliminate possible causes of non-compliance**, through the implementation of planned and controlled measures;
- identify and **use opportunities to improve the integrated management system by capitalizing on positive experiences and lessons learned** by disseminating knowledge within the organisation;
- **increase the involvement and competence of its employees**, through participation and consultation, promoting the propensity for continuous improvement;

The SEINGIM Group believes that harmonization with the requirements of the integrated management system is the best way to achieve the set objectives. Every employee and/or collaborator has the right and duty to implement the political principles adopted and to participate in the improvement of the quality system, environmental protection and management of health and safety at work (Health and Safety, Social Responsibility, Environment, Information Security, Energy, Quality and BIM). The integral application of standards in daily activity is a fundamental element for the sustainable development and success of company operations in the long term.





POLITICA E OBIETTIVI

QUALITÀ, SALUTE E SICUREZZA, RESPONSABILITÀ SOCIALE, PARITÀ DI GENERE, AMBIENTE, ENERGIA, SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI E METODOLOGIA BIM

La Politica integrata definita dal Gruppo SEINGIM costituisce le fondamenta del Sistema di Gestione per Salute e Sicurezza, Responsabilità Sociale, Parità di genere, Ambiente, Energia, Qualità e BIM; tale politica fornisce il quadro di riferimento per il raggiungimento degli obiettivi prefissati a consolidare l'immagine del gruppo rafforzandone l'identità.

Il Gruppo SEINGIM vuole inserirsi tra le primarie società di servizi multidisciplinari di ingegneria, management, formazione, direzione lavori e commissioning a livello nazionale e internazionale impegnandosi ogni giorno a sviluppare e migliorare le proprie capacità per offrire servizi innovativi ed integrati ai propri Clienti con l'obiettivo di consolidare e rafforzare la propria leadership nei mercati di riferimento realizzando condizioni di garanzia della tutela dell'ambiente, della salute e della sicurezza dei propri Dipendenti e Collaboratori, della sicurezza delle informazioni e dei prodotti frutto della propria ingegneria attuando pratiche commerciali socialmente responsabili.

Le Società del Gruppo SEINGIM svolgono le proprie attività in accordo alla Vision, alla Mission ed ai valori indicati nel Codice Etico adottandone i criteri di condotta ed i principi di correttezza e trasparenza che contribuiscono ad orientare i comportamenti verso i principi della responsabilità sociale e dello sviluppo sostenibile, della salvaguardia e miglioramento ambientale, della tutela della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, della Qualità e del miglioramento continuo, dell'innovazione tecnologica e dell'efficienza di tutti i servizi erogati, assicurando il proprio contributo allo sviluppo dei territori in cui operano, puntando alla più completa e totale conformità dei prodotti e servizi per raggiungere la soddisfazione degli stakeholder, in particolare dei propri Clienti, puntando alla più completa e totale conformità dei prodotti e servizi resi alle esigenze contrattuali dei Clienti.

SEINGIM considera la sicurezza delle informazioni, un fattore irrinunciabile per la protezione del patrimonio informativo proprio e dei propri Clienti, nonché un fattore di valenza strategica facilmente trasformabile in vantaggio competitivo nell'ambito dell'erogazione dei servizi offerti.

I pilastri su cui il Gruppo SEINGIM fonda la propria strategia mirano:

alla promozione della leadership come uno dei principi di gestione delle aziende del gruppo;

al rispetto delle leggi e normative applicabili (conformità legislativa) che si ispirano anche ai criteri di correttezza, lealtà ed integrità morale in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi paese dove SEINGIM si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei Dipendenti, dei Collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo di SEINGIM;

al rispetto degli standard identificati nel Sistema di Gestione Integrato (Qualità, Salute e Sicurezza, Responsabilità Sociale, Ambiente, Energia, Sicurezza delle Informazioni e BIM), e degli strumenti dell'International Labour Organization;

ad adottare un approccio basato sul risk based thinking, promuovendo un modello comune di gestione dei rischi a fronte di un'analisi continua del contesto dell'organizzazione, delle esigenze ed aspettative delle parti interessate volte a ridurre l'impatto sull'azienda conducendo azioni proattive;

ad assicurare un sempre più alto livello di salute e sicurezza in ogni attività che comporti rischi per la salute e sicurezza sul lavoro dei Dipendenti, attraverso il consolidamento della cultura del risk management e della prevenzione assicurando misure di protezione ed attuando monitoraggi e analisi degli effetti conseguiti con l'obiettivo di zero infortuni e incidenti ambientali;





a garantire il costante e continuo aggiornamento e rinnovamento degli standard gestionali, delle procedure ed istruzioni operative, oltreché della sensibilizzazione dei lavoratori attraverso informazione, formazione, coinvolgimento e confronto;

alla tutela e salvaguardia dell'ambiente, alla prevenzione e la diminuzione degli aspetti ambientali in condizioni normali, anomale e di emergenza;

all'attuazione di misure atte a prevenire incidenti (inquinamenti) ambientali e, in caso di accadimento, garantire un'adeguata risposta;

a garantire una corretta gestione dei rifiuti urbani e speciali, derivanti dalle proprie attività, minimizzandone la generazione ed assicurandone l'avvio al riciclo e/o allo smaltimento degli stessi;

a garantire una gestione sostenibile delle risorse naturali, contrastando la perdita di biodiversità e tutelando i beni ambientali e culturali;

alla tutela dell'ambiente, con uno sviluppo sostenibile, riduzione dell'inquinamento e utilizzo ottimale delle risorse attraverso il controllo degli impatti ambientali significativi derivanti dalla propria attività, riducendo gli sprechi e razionalizzando l'uso di risorse naturali privilegiando, laddove possibile, il trasporto pubblico per gli spostamenti di lavoro;

alla gestione ed il miglioramento dell'efficienza energetica mediante la valutazione e il monitoraggio dei consumi energetici derivanti dalle attività di processo e l'attuazione di progetti di miglioramento delle relative prestazioni volte all'uso razionale dell'energia e alla riduzione della Carbon Foot Print delle imprese SEINGIM nei diversi contesti delle diverse attività;

a sostenere un utilizzo razionale dell'energia, in modo tale che il Gruppo SEINGIM sia abile a mantenere e aumentare continuamente i suoi sforzi per ottenere una migliore prestazione energetica ed un ridotto utilizzo di energia, grazie anche alla definizione di obiettivi e traguardi energetici;

a promuovere i temi dell'efficienza energetica nel processo decisionale durante lo sviluppo della progettazione incrementando, ove possibile, misure di Energy Saving e promuovendo l'utilizzo di energie rinnovabili, riducendo le emissioni di CO₂; proponendo soluzioni sugli impianti, attrezzature, prodotti e servizi che migliorino le prestazioni energetiche;

a vigilare il rispetto di tutte le prescrizioni applicabili correlate agli aspetti energetici, richieste dai Clienti, sottoscritte dalle imprese del Gruppo SEINGIM o volontarie;

ad affermare attraverso le attività di progettazione una maggiore sensibilità verso le tematiche di Social Responsibility (Social, Societal, Environmental), che a livello ambientale, si concretizzano in un approccio sempre più green definendo modelli sostenibili di produzione e consumo;

a garantire un adeguato livello di sicurezza delle informazioni nell'ambito dei servizi di elaborazione dei dati, attraverso l'identificazione, la valutazione e il trattamento dei rischi ai quali i processi che sottintendono i servizi erogati sono soggetti.

a definire un insieme di misure organizzative, tecniche e procedurali a garanzia del soddisfacimento dei sottoelencati requisiti di sicurezza di base:

Riservatezza, ovvero la proprietà dell'informazione di essere nota solo a chi ne ha i privilegi.

Integrità, ovvero la proprietà dell'informazione di essere completa nella caratterizzazione ed espressione del suo valore e contenuto informativo.

Disponibilità, ovvero la proprietà dell'informazione di essere accessibile e utilizzabile quando richiesto dai processi e dagli utenti che ne godono i privilegi;



a garantire affidabilità, continuità operativa, l'utilizzo in sicurezza delle risorse aziendali disponibili, minimizzando i rischi per le informazioni, relativamente a minacce e vulnerabilità garantendo l'autenticità, integrità, affidabilità, leggibilità e reperibilità dei documenti conservati in conformità alla normativa applicabile con un approccio di tipo "privacy by design";

ad istituire le misure di sicurezza organizzative, procedurali e tecnologiche a tutela della continuità del servizio, al fine di mantenerne o ripristinarne in maniera tempestiva il funzionamento dei servizi a seguito di incidenti;

al voler contribuire attivamente allo sviluppo sostenibile adottando nella propria strategia di business Sustainable Development Goals applicabili, delineati nell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite per perseguire un'idea di progettazione sostenibile e al servizio delle comunità in termini energetici, di consumo responsabile delle risorse e di rigenerazione urbana;

a coltivare il valore della cultura e della dignità del lavoro, dell'inclusività, dell'uguaglianza e di pratiche non discriminatorie a tutti i livelli di SEINGIM per contribuire allo sviluppo di una società non violenta ed inclusiva e basata sulla legalità;

al pieno rispetto della normativa in vigore in materia di retribuzione, orario di lavoro, pratiche disciplinari assicurando libertà di associazione diritto alla contrattazione collettiva per tutti i lavoratori;

assoluto rifiuto al ricorso al lavoro forzato o obbligato ed all'impiego di minori, con impegno ad adottare le adeguate azioni di rimedio in caso di riscontro di tali situazioni.

garantire il mantenimento degli appositi canali comunicativi (casella di posta SEINGIM⁴ accessibile dal sito internet per comunicazioni dedicate; anche all'Organismo di certificazione SQS⁵ o al Social Accountability Accreditation Services (SAAS)⁶ per segnalazioni da parte di chiunque riscontri problematiche o necessiti richieste di approfondimento sui temi sopra definiti, con impegno da parte di SEINGIM a fornire sempre gli adeguati riscontri;

a rafforzare il ruolo del Gruppo Seingim nella società civile, attraverso azioni proattive e costruttive, con l'obiettivo di promuovere e favorire lo sviluppo culturale, sociale ed economico del territorio;

a confermare l'impegno di proseguire nel percorso di miglioramento continuo, monitorando i progressi, rendicontando pubblicamente i risultati e coinvolgendo attivamente i nostri stakeholder.

a realizzare il miglioramento continuo, inteso come processo di crescita professionale delle risorse umane, delle condizioni organizzative, tecnologiche, tecniche, infrastrutturali e di altro tipo e delle prestazioni dei processi in termini di efficacia e di efficienza e la diffusione delle best-practices aziendali relativi i contesti applicativi dei sistemi di gestione adottati (ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 27001, SA 8000, PdR 125, PdR UNI 74/19);

a fornire soluzioni e servizi di alta qualità, affidabili e sempre all'avanguardia, per proporci ai nostri Clienti come partner di fiducia, promuovendo lo sviluppo dei progetti con la Metodologia BIM;

a favorire lo scambio di informazioni e il coordinamento tra i gruppi di progetto, promuovendo e accrescendo la collaborazione tra i progettisti durante il processo di progettazione;

a utilizzare una varietà di strumenti digitali recenti e innovativi per la progettazione collaborativa, per generare modelli che includano attributi di informazioni (piani, report ecc...) e per eseguire simulazioni ed analisi volte a interpretare e risolvere i conflitti all'interno del modello federato;

⁴ segnalazioni@seingim.it

⁵ ignetld@ignet.ch

⁶ info@sa-intl.org



- a garantire l'interoperabilità tra diverse piattaforme software con l'utilizzo di formati aperti (IFC);*
- ad acquisire e mantenere la necessaria competenza professionale attraverso il reclutamento e la formazione e istruzione, addestramento e informazione, motivazione dei Dipendenti in tutte le aree aziendali, significative per l'azienda;*
- ad ottimizzare l'interazione tra i vari processi aziendali, per efficienza e profitto e cercare di migliorare continuamente le prestazioni dei singoli processi;*
- a migliorare l'efficacia e l'efficienza dei processi aziendali;*
- ad utilizzare dati concreti per definire gli obiettivi e valutarne il loro raggiungimento;*
- a comunicare in modo chiaro ed efficace con la parti interessate interne ed esterne;*
- a coinvolgere lo staff nel raggiungimento degli obiettivi di business, consentendogli di acquisire responsabilità, fornire feedback, migliorare il contributo di ciascuno e stimolare un'efficace comunicazione interna;*
- a creare un ambiente che consenta e stimoli le migliori prestazioni da parte di Dipendenti, Consulenti e Fornitori;*
- a bilanciare i risultati operativi e le aspettative delle risorse, curando la crescita professionale delle persone ed il loro coinvolgimento con le attività svolte e con il Sistema di gestione integrato;*
- a valorizzazione le risorse in relazione al lavoro svolto e all'impegno profuso, con l'assegnazione di riconoscimenti concreti diversificati in funzione delle varie categorie professionali;*
- a bilanciare soddisfazione lavorativa e vita privata dei dipendenti e collaboratori;*
- ad aggiornare le competenze e conoscenze del personale del Gruppo Seingim, in base all'evolversi delle tecnologie, del contesto di riferimento, dell'organizzazione e delle esigenze dei propri stakeholder;*
- a definire KPI (Key Performance Indicator) e target e monitorarli periodicamente al fine di verificare con continuità le prestazioni dei processi del Sistema di Gestione la cui analisi costituiscono parte degli input per il Riesame periodico della Direzione;*
- a stabilire e mantenere proficua partnership con Clienti, Fornitori e Subappaltatori e adottare misure affinché vengano applicati gli standard di gestione di qualità, ambiente e sicurezza;*
- a coinvolgere i Fornitori nel rispetto dei principi del Sistema di Gestione Integrato (Qualità, S&S, Ambiente, Energia, Bim, Responsabilità Sociale e Sicurezza delle Informazioni) a cui l'azienda si attiene, anche attraverso audit da parte di personale SEINGIM;*
- a garantire il controllo di tutta la catena di outsourcer e Fornitori, inclusi quelli interni all'azienda, che supportano i servizi del sistema di gestione dei servizi;*
- al rispetto di tutti i controlli stabiliti per le fasi di processo e l'introduzione di nuovi controlli per le fasi che dovessero rilevare carenze in tal senso;*
- al miglioramento dell'efficienza interna al fine di limitare al massimo le non conformità di processo e quelle di tipo organizzativo;*
- a migliorare l'organizzazione del lavoro ai fini di un uso razionale delle risorse per fornire soluzioni tecnologicamente avanzate e di facile usabilità;*
- ad identificare, analizzare e rimuovere le incongruenze ed eliminare le possibili cause di mancata conformità compliance, attraverso l'attuazione di misure pianificate e controllate;*





ad identificare e utilizzare le opportunità per migliorare il sistema di gestione integrato capitalizzando le esperienze positive e le lezioni apprese diffondendo la conoscenza in seno all'organizzazione;

aumentare il coinvolgimento e la competenza dei propri dipendenti, attraverso la partecipazione e la consultazione, promuovendo la propensione al miglioramento continuo.

Il Gruppo SEINGIM ritiene che l'armonizzazione con i requisiti del sistema di Gestione Integrato sia il modo migliore per raggiungere gli obiettivi prefissati. Ogni dipendente e Collaboratore ha il diritto e il dovere di attuare i principi adottati e di partecipare al miglioramento del sistema di qualità, di tutela dell'ambiente e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, di gestione dell'energia, della sicurezza delle informazioni, di Responsabilità Sociale e utilizzo della metodologia BIM.

L'applicazione integrale degli standard nell'attività quotidiana è un elemento fondamentale per lo sviluppo sostenibile e il successo delle operazioni aziendali nel lungo periodo.

