

one
seingim
2 0 3 0



2025

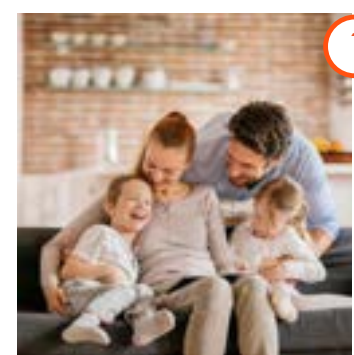
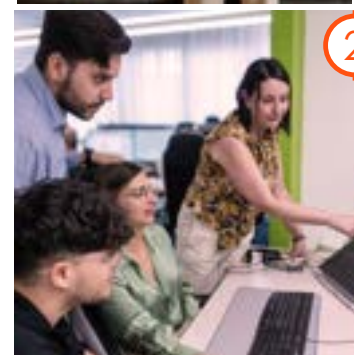
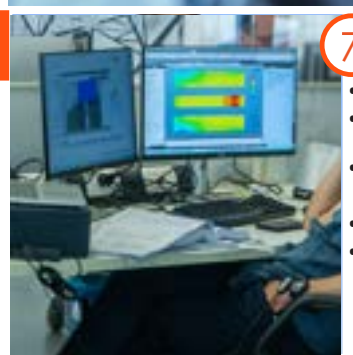
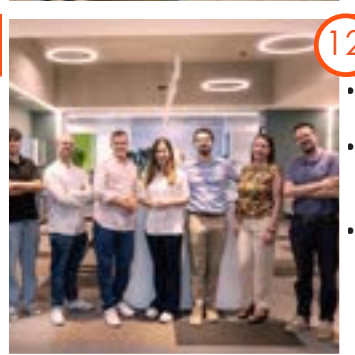
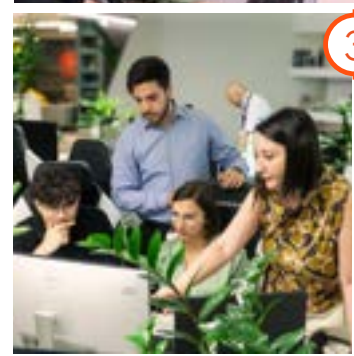
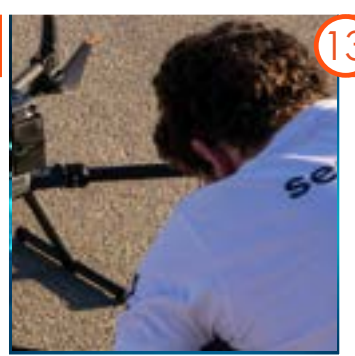
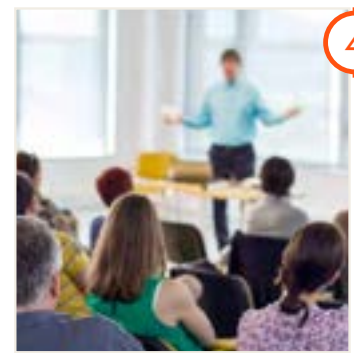
2030



L'AZIENDA IDEALE

Il nostro Manifesto

Revisione.02 – settembre 2025

 1 FAMIGLIA • PART-TIME per la cura dei familiari e dei figli • ORARIO FLESSIBILE in entrata per la cura dei familiari e dei figli • STRENNA NATALIZIA OPEN DAY PER I FAMILIARI dei dipendenti • SUPPORTO DELLA GENITORIALITÀ (Extra Bonus Bebè, supporto spese, extra giorni di congedo)	 6 BENESSERE ECONOMICO • STIPENDI ADEGUATI che permettano di avere una vita dignitosa • BENEFIT di varia natura • RIDISTRIBUZIONE DELL'UTILE aziendale tra tutti i collaboratori • PREMIAZIONI per i dipendenti con 5-10-20 anni di anzianità • SUPPORTO per piccoli prestiti agevolati • RICONOSCIMENTI al raggiungimento di importanti traguardi lavorativi	 11 VIAGGI • Possibilità di INTERMOBILITÀ TRA LE SEDI TRASFERTE RICONOSCIUTE economicamente • CONOSCERE NUOVE CITTÀ E DIFFERENTI REALTÀ
 2 ARMONIA NELL'AMBIENTE DI LAVORO ATTENZIONE ALLE NECESSITÀ di ogni dipendente POTERE D'INCISIONE attraverso la condivisione idee e punti di vista CELEBRAZIONE delle festività tra colleghi	 7 CARRIERA • PARI OPPORTUNITÀ DI CARRIERA • DONNE: maggiore percentuale rispetto alle altre società • d'Ingegneria SVILUPPO DELLE PROPRIE ATTITUDINI SVILUPPO DELLA PROFESSIONALITÀ • VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ delle nostre risorse	 12 AMICIZIA • INSIEME come una SQUADRA - FAMIGLIA Promuoviamo le • diverse iniziative ed EVENTI per stimolare la conoscenza reciproca • SUMMER PARTY - festa annuale con tutti i dipendenti e collaboratori
 3 CONDIVISIONE "THE SEINGIM POST" per condividere • periodicamente le notizie della società • SOCIAL AZIENDALI per raccontare e valorizzare le esperienze dei singoli • PRESENTAZIONE dei nuovi colleghi GRUPPI WhatsApp SEINGIM • RIUNIONI in presenza e via Teams per aggiornare la squadra • Incontra il PRESIDENTE	 8 AFFARI • Sviluppo dei MERCATI ESTERI • Garantiamo il margine richiesto dagli AZIONISTI • RAZIONALIZZAZIONE DEL TEMPO - miglior risultato con il minor sforzo • Costante ricerca di NUOVI PARTNER • Riconoscimento ai dipendenti che portano in SEINGIM i loro contatti	 13 INNOVAZIONE • PROGETTI ALL'AVANGUARDIA SOFTWARE E STRUMENTAZIONE SMART 5 % delle ore annue in progetti di RICERCA E SVILUPPO PER NUOVI PRODOTTI E SERVIZI
 4 FORMAZIONE SEINGIM ACADEMY • Piani annuali di FORMAZIONE TECNICA • FORMAZIONE UMANISTICA • CORSI DI LINGUE • SEMINARI su temi di interesse generale In presenza e in formato digitale	 9 SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE • Redazione del BILANCIO SOCIALE dal 2021 • PROGETTI SOSTENIBILI per lo SVILUPPO GREEN del nostro Paese • RIDUZIONE DELLA PLASTICA del 30% nel 2022 • RIDUZIONE DELLE EMISSIONI DI CO2 per il tragitto casa - lavoro	 14 STABILITÀ • TUTELA DEI VALORI FAMILIARI • FATTURATO MAX DEL 10% PER OGNI SINGOLO CLIENTE/MERCATO +90% • PERSONALE ASSUNTO: Lo spirito è quello di garantire un contratto a tempo indeterminato a tutto il personale
 5 SPORT E TEMPO LIBERO • ORARIO FLESSIBILE per venire incontro alle differenti esigenze • TRAGITTO CASA-LAVORO DI MAX ORA: Smart Working per equiparare il tragitto casa - lavoro di ogni risorsa	 10 VOLONTARIATO, SOCIALE E PER IL TERRITORIO • BONUS PER OGNI DONAZIONE DI SANGUE SPONSORIZZAZIONI SPORTIVE per il supporto delle squadre dei territori nei quali SEINGIM è inserita • BONUS PER ATTIVITÀ DI VOLONTARIATO	 15 FELICITÀ • IL POTERE DELLA GENTILEZZA RISPETTO - SEINGIM garantisce un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione e prevaricazione

L'AZIENDA IDEALE

Il nostro Manifesto

Revisione.02 - settembre 2025





one
seingim
2030