

**Modello per la segnalazione di condotte illecite (cd. “whistleblowing”)
all’Ufficio Competente della società
Seingim Global Service Srl**

1

NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE	
QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE	
SEDE DI SERVIZIO	
TEL/CELL	
E-MAIL	

LUOGO, DATA E FIRMA

Allegato: documento di riconoscimento

Note:

Inviare la segnalazione a mezzo posta ordinaria all’indirizzo Viale Duca D’Aosta 96 - 30022 Ceggia (VE – Italy), c/o Seingim Global Service Srl e all’attenzione del Comitato Etico.

Il plico contenente la segnalazione dovrà pervenire all’indirizzo sopra riportato, e dovrà essere composto da tre (3) buste chiuse:

1. la prima (interna) con i dati identificativi del segnalante unitamente alla fotocopia del documento di riconoscimento (allegato “Modello di segnalazione interna parte 1”);
2. la seconda busta (anch’essa interna) con la segnalazione e la descrizione dei fatti, in modo da separare i dati identificativi del segnalante dalla segnalazione (allegato “Modello di segnalazione interna parte 2”);
3. entrambe le buste di cui ai precedenti punti 1. e 2. dovranno poi essere inserite in una terza busta chiusa, la quale dovrà essere inviata all’indirizzo sopra menzionato e deve recare all’esterno la dicitura “Riservata – Comitato Etico”.

**Informativa in materia di trattamento dei dati personali
in relazione alle segnalazioni di "Whistleblowing"**

INFORMATIVA IN MATERIA DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 IN RELAZIONE ALLE SEGNALAZIONI DI "WHISTLEBLOWING" (art. 13, comma 4, D.Lgs. 10 marzo 2023 n. 24).

Con questa informativa il Seingim Global Service Srl illustra come tratta i dati raccolti e quali sono i diritti riconosciuti all'interessato ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR"), relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, del D.Lgs.n.196/2003, in materia di protezione dei dati personali, così come modificato dal D.Lgs.n.101/2018 e dal D.Lgs. n. 51/2018.

1. Titolare del trattamento

Titolare del trattamento dei dati personali è **Seingim Global Service Srl** in persona del Rapp.te Legale p.t. Fabio Marabese avente sede in Ceggia (VE) in Viale Duca D'Aosta 96.

2. Responsabile della protezione dati

Il Titolare ha nominato un responsabile per la protezione dei dati ("Data Protection Officer" o "DPO"), come previsto dall'art. 37 del REGOLAMENTO GDPR, con compiti di sorveglianza, vigilanza e consulenza specialistica in ambito privacy contattabile per eventuale supporto al seguente indirizzo di posta elettronica: dpo@seingim.it.

3. Finalità del trattamento

Seingim Global Service Srl opera trattamenti di dati personali oggetto della presente informativa allo scopo di: (i) proteggere, sia le persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato, come previsto dal D.Lgs. 24/2023 che recepisce in Italia la Direttiva (UE) 2019/1937 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione, sia altri soggetti coinvolti nella segnalazione, e (ii) effettuare le necessarie attività istruttorie volte a verificare la fondatezza del fatto oggetto di segnalazione e l'adozione dei conseguenti provvedimenti.

4. Tipologia di dati trattati

La ricezione e la gestione delle segnalazioni dà luogo a trattamenti di dati personali c.d. "comuni" (nome, cognome, ruolo lavorativo, ecc.), nonché può dar luogo, a seconda del contenuto delle segnalazioni e degli atti e documenti a queste allegati, a trattamenti di dati personali c.d. "particolari" (dati relativi a condizioni di salute, orientamento sessuale o appartenenza sindacale, di cui all'art. 9 GDPR) e di dati personali relativi a condanne penali e reati (di cui all'art. 10 GDPR).

5. Origine dei dati

I dati sono raccolti presso il segnalante o acquisiti da terzi (a titolo esemplificativo e non esaustivo: dalle diverse autorità, professionisti abilitati, europee e/o extra-europee, nonché da entità giuridiche europee e/o extra-europee del Gruppo).

6. Basi giuridiche del trattamento

Tenuto conto della normativa di riferimento, il trattamento dei dati si fonda sull'obbligo di legge a cui è soggetta Seingim Global Service Srl in quanto Titolare del trattamento (art. 6, par. 1, lett. c) del GDPR) ai fini del rispetto delle prescrizioni di cui al D.Lgs. 24/2023, e, per quanto concerne gli eventuali dati particolari riportati volontariamente dal segnalante, la condizione abilitante è da rinvenirsi nei motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione e degli Stati Membri in relazione alla motivazione per cui è stata disposta la normativa *whistleblowing* (art 9, par. 2, lett. g) del GDPR ed art. 2 sexies par. 1 del D.Lgs. 196/2003), nonché nell'assolvimento di obblighi e sull'esercizio di diritti specifici del Titolare del trattamento e dell'interessato in materia di diritto del lavoro (art. 9, par. 2, lett. b), GDPR).

Con riferimento al trattamento dei dati personali relativi a condanne penali e reati, tale trattamento si fonda sull'art.10 GDPR, nella misura in cui tale trattamento sia necessario per l'adempimento degli obblighi di cui al D.Lgs. n.24/2023.

Ulteriori precisazioni sulle basi legali

Sarà, di caso in caso, richiesto il preventivo consenso del segnalante (art. 6 par. 1 lettera a) del GDPR):

- nel caso in cui il dar seguito alla segnalazione comporti, da parte di Seingim Global Service Srl, l'adozione di procedimenti disciplinari e qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione ricevuta e la conoscenza dell'identità della persona segnalante sia indispensabile per la difesa dell'incolpato, detta segnalazione sarà utilizzabile ai fini del procedimento disciplinare solo in presenza del consenso espresso della persona segnalante alla rivelazione della propria identità;
- quando, su richiesta della persona segnalante, la segnalazione è effettuata oralmente nel corso di un incontro con il personale addetto, per cui, previo consenso della persona segnalante, la segnalazione è documentata a cura del personale addetto mediante registrazione su un dispositivo idoneo alla conservazione e all'ascolto oppure mediante verbale. In caso di verbale, la persona segnalante può verificare, rettificare e confermare il verbale dell'incontro mediante la propria sottoscrizione.

7. Soggetti autorizzati a trattare i dati

I dati potranno essere trattati dai dipendenti e collaboratori di Seingim Global Service Srl appartenenti alle funzioni aziendali deputate al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative; questi soggetti sono altresì tenuti a mantenere riservato quanto appreso in ragione delle proprie mansioni, fatti salvi gli obblighi di segnalazione e di denuncia di cui all'art. 331 c.p.p. Nel caso in cui, per la gestione delle segnalazioni, Seingim Global Service Srl ricorra a soggetti esterni, questi ultimi saranno nominati Responsabili del trattamento ai sensi dell'art.28 Regolamento GDPR .

8. Categorie di destinatari dei dati personali

I suoi dati personali e quelli delle persone indicate come possibili responsabili delle condotte illecite, nonché delle persone a vario titolo coinvolte nelle vicende segnalate, non saranno oggetto di diffusione, tuttavia, se necessario, su loro richiesta, possono essere trasmessi all'Autorità Giudiziaria, alla Corte dei conti e all'ANAC (Autorità nazionale anticorruzione). Tali soggetti sono, tutti, Titolari autonomi del trattamento.

Alla segnalazione e all'identità del segnalante non è possibile accedere né a mezzo accesso documentale, né a mezzo accesso civico generalizzato.

Nell'ambito dei procedimenti penali eventualmente istaurati, l'identità del segnalante sarà coperta da segreto nei modi e nei limiti previsti dall'art.329 c.p.p.; nell'ambito di procedimenti dinanzi alla Corte dei conti, l'identità del segnalante non sarà comunque rivelata sino alla chiusura della fase istruttoria; nell'ambito dei procedimenti disciplinari, l'identità del segnalante non sarà rivelata in tutti i casi in cui la contestazione dell'addebito disciplinare si fondi su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione, anche se conseguenti alla stessa, mentre potrà essere rivelata laddove concorrano, insieme, tre presupposti, ovverossia (a) che la contestazione si fondi, in tutto o in parte, sulla segnalazione, (b) che la conoscenza dell'identità del segnalante sia indispensabile per la difesa dell'incolpato e che (c) il segnalante abbia espresso un apposito consenso alla rivelazione della propria identità.

9. Modalità del trattamento

Il trattamento sarà svolto da soggetti autorizzati dal Titolare tramite strumenti informatici e manuali, con logiche strettamente correlate alle finalità indicate. Seingim Global Service Srl adotta idonee misure affinché i dati siano trattati in modo adeguato e conforme alle finalità per cui vengono gestiti, in base a quanto previsto dall'art. 13 del D.Lgs. 24/2023.

10. Periodo di conservazione dei dati

Il soggetto designato all'interno di Seingim Global Service Srl effettua un'attività istruttoria preliminare della segnalazione. Se a seguito dell'attività svolta ravvisa elementi di manifesta infondatezza ne dispone l'archiviazione. Nel caso, invece ravvisi il fumus di fondatezza della segnalazione, trasmette la stessa, priva dei dati del segnalante, agli organi preposti interni o esterni, ognuno secondo le proprie competenze.

I dati personali vengono conservati per un periodo di 5 (cinque) anni e, comunque, sino alla definizione dei procedimenti avviati dagli uffici o dagli Enti destinatari della segnalazione.

11. Natura del conferimento dei dati e conseguenze dell'eventuale mancato conferimento

Al fine di classificare la segnalazione come whistleblowing i suoi dati identificativi (nome, cognome) devono essere forniti obbligatoriamente. Nel caso in cui il segnalante volesse comunque procedere con segnalazione anonima, quest'ultima verrà gestita con diverse modalità e dovrà essere inoltrata a mezzo posta ordinaria, all'attenzione degli organi preposti; tale segnalazione verrà presa in considerazione esclusivamente laddove adeguatamente circostanziata, resa con dovizia di particolari e dunque in grado di far emergere fatti e situazioni relazionandoli a contesti determinati.

È rimessa invece a ciascun segnalante la decisione circa quali ulteriori dati personali conferire. Maggiori sono i dettagli presenti nella segnalazione, maggiori saranno le possibilità di intervenire nell'interesse di Seingim Global Service Srl.

12. Diritti dell'interessato

Lei ha il diritto, in qualunque momento, di ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei dati forniti. Ha inoltre il diritto di chiedere, nelle forme previste dall'ordinamento, la rettifica dei dati personali inesatti e l'integrazione di quelli incompleti e di esercitare ogni altro diritto ai sensi degli artt. da 18 a 22 del Regolamento GDPR laddove applicabili.

Nel caso abbia dato il consenso alla rivelazione della sua identità nell'ambito di procedimenti disciplinari, ha il diritto di revocare tale consenso in qualsiasi momento, senza che però ciò pregiudichi la liceità del trattamento, basato sul consenso, effettuato prima della revoca.

Tali diritti possono essere esercitati con richiesta indirizzata a Seingim Global Service Srl indirizzo di posta elettronica: privacyservices@seingim.it.

Qualora ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento GDPR e al D.Lgs.n. 196/2003, potrà rivolgersi al Garante per la Protezione dei dati Personali, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento GDPR.

Data e Firma